

Not: Makaleler yazarın kişisel görüşünü ifade etmekte olup kaleme alındığı tarihteki mevzuat düzenlemeleri açısından geçerlidir. Daha sonra meydana gelecek değişimler uygulamada farklılık yaratabilir. Bu nedenle makale tarihini göz önünde bulundurunuz.

**22.04.2020**

## **Konu: Koronavirüs Kapsamında Ertelenen SGK Primleri.**

Bilindiği üzere, koronavirüs kapsamında alınan tedbirlerden biri de Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı tarafından belirli işveren ve sigortalılar mücbir sebep kapsamına alınarak, bunların SGK prim ödemeleri ertelenmiştir.

Bu nedenle bu kapsama alınan işyerlerinde çalışan işçilerde, prim ödemelerinin yapılmaması nedeniyle bir hak kaybına uğrayıp uğramayacakları konusunda tereddütler oluşabilecektir.

Yazımızın amacı da bu tereddütleri gidermek olacaktır.

Yapılan bu düzenlemede söz konusu olan aylık prim ve hizmet bildirelerinin verilmesinin ertelenmesi değil, SGK prim ödemelerinin ertelenmesi olup bu kapsamdaki mükelleflerin prim ödemeleri Mart ayı için 02.11.2020, Nisan ayı için 30.11.2020 ve Mayıs ayı için 31.12.2020 tarihine ertelenmiştir.

Üstte de belirttiğimiz gibi, SGK'ya verilmesi gereken aylık prim ve hizmet bildireleri yükümlüleri tarafından verilmeye devam edilecektir.

İşçi ile işveren arasında yaşanan sorunların başında işçilerin o işyerinde kayıtlı olmamaları, yani işe giriş bildirelerinin verilmemesi veya işe giriş bildireleri verilmiş olsa bile izleyen aylarda prim ve hizmet bildirelerinin verilmemiş olması nedeniyle aylık primlerin hiç yatırılmamış olması ile işverenlerin, işçilerinin sigorta primlerini gerçek ücretleri üzerinden yatırmamış olmasıdır.

Bu bağlamda, elbette SGK prim ödemesi yapılmayanların hizmetlerinin tespiti için 'hizmet tespit davası açması gerekecek, primleri eksik yatırılan kişiler de nihai olarak dava yoluyla gerçek ücretlerinin tespitini ve eksik sigorta primlerin tamamlanmasını talep edebileceklerdir.

Aksi takdirde çalışanların emeklilik ve sağlık hakkından yararlanma sürecinde aksaklıklar meydana gelecektir.

Konumuza dönersek, SGK prim ödemelerinin ertelenmesi aylık prim ve hizmet bildirelerini gerçek duruma uygun şekilde veren işverenler yanında çalışan işçiler için bir sorun olmayacak, işverenin SGK prim borcunu ödenmemesi işvereni ilgilendiren bir durum olduğundan ödeme zamanı geldiğinde SGK işverenlerden bu primleri tahsil edecektir. Burada bilinmesi gereken, primleri işverenin ödemekle, kurumun da tahsille sorumlu olduğudur. İşverenler işçilerin çalışmalarını (gerçek duruma uygun şekilde) SGK'ya bildirdikleri takdirde bu primlerin ödenmemiş, geç ödenmiş ya da ertelenmiş

YÖNTEM YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK ve BAĞIMSIZ DENETİM A.Ş.



olması çalışanlar açısından bir sıkıntıya yol açmayacaktır. Önemli olan o çalışmaların SGK'ya gerçeğe uygun olarak bildirilmiş olmasıdır.

**(Hazırlayan: Hüseyin Yörükoğlu, SMMM)**